

ДЕТСКА ГРАДИНА 110 “СЛЪНЧЕВА МЕЧТА”

Р-Н “ПОДУЯНЕ”, УЛ. „БАТУНЯ” № 75, 945-30-19; 945-52-62, cdg110@abv.bg



Утвърждавам:

М. Иванова – директор ДГ 110

ПС№2/06.10.2020г.

Заповед № № 26/06.10.2020г

**ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ 110 „СЛЪНЧЕВА МЕЧТА“ ПО СТРАТЕГИЯТА НА
ДЕТСКАТА ГРАДИНА ЗА 2020-2022ГОДИНА**

НАПРАВЛЕНИЯ	ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	ОТГОВОРНИЦИ	СРОК
<i>Повишаване на качеството и ефективността на предучилищното образование и подготовка и въвеждане на система за оценка и самооценка на персонала по ЗПУО.</i>	<i>1. Осигуряване на по-голяма практическа насоченост на заниманията, използвайки игровия модел на ситуацията за постигане на конкретни резултати.</i>	<i>1. Използване на съвременни методи и подходи за развитие – автодидактични игри и материали, интерактивни методи, компютърни програми и др. 2. Използване на възможностите на индивидуална и групово организация на работа.</i>	Директор, Главен учител, педагогическа колегия	2020-2022
<i>Усъвършенстване на системата за квалификация,</i>	<i>1. Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на</i>	<i>1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване</i>	Директор, Главен учител, педагогическа колегия	2020-2022

<p>преквалификация и перманентно обучение</p>	<p>учителите, работещи в детската градина.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Продължаване на изградената система за квалификация. 3. Продължаване на изградената система за кариерно развитие на учителите. 	<p>на личната квалификация на всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическия и непедagogическия персонал.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Използване на разнообразни форми на квалификация – проблемни групи, практикуми, тренинги, семинари, лекции, дискусии, участие в научно-практически конференции, информация от библиотека, интернет. 3. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия. 		
<p>Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на децата.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на условия за изява на всички деца, в съответствие с техните желания и възможности. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на подкрепяща среда и диференцирана работа с деца с необходимост от обща и допълнителна подкрепа. 	<p>Педагогическа колегия</p>	<p>2020-2022г.</p>

<p>Подобряване на работата с децата с емоционални и интелектуални затруднения и с необходимост от обща, допълнителна и специална подкрепа</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Развиване ефективността на връзката учител-родител. 3. Възпитаване на качества за работа в конкурентна среда чрез участието в конкурси, състезания и др. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Създаване на подкрепяща среда за деца, склонни към насилие и агресия, оказване на педагогическа и психологическа подкрепа, за общуване и социализация. 3. Информирание на родителите чрез електронната поща, сайта на детската градина и социалните мрежи за възможностите за участие на техните деца в национални, регионални състезания и конкурси. 4. Взаимодействие с центъра за подкрепа за личностно развитие. 		
<p>Осигуряване на възможности за занимания на децата в нерегламентирани форми и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на предпоставки и условия за пълноценна изява на творчеството и уменията на децата. 2. Популяризиране на постиженията на децата и учителите. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участия на деца и учители в състезания, екскурзии, излети и походи с учебно-възпитателна цел, изложби. 2. Отбелязване на тържествени събития и ритуали от националния и празничния календар на детската градина. 	<p>Директор, ДОД, педагогическа колегия</p>	<p>2020-2022г.</p>

		3. <i>Участие в обявени общински, регионални и национални празници, кконкурси и състезания.</i>		
<i>Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата и служителите от детската градина</i>	<p>1. <i>Провеждане на дългосрочни действия, касаещи здравното образование, физическата култура, гражданските права и творческите дейности на подрастващите, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасност на децата в детската градина.</i></p> <p>2. <i>Реализиране на конкретни мерки, основаващи се на принципите на превантивен контрол и дейности за ограничаване и преодоляване на опасностите.</i></p>	<p>1. <i>Засилен контрол по изпълнение на дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение и труд, дейността на комисииите по БДП, противопожарна охрана, гражданска защита.</i></p> <p>2. <i>Реализиране превенция на насилието и агресията сред децата и утвърждаване на позитивни модели на поведение.</i></p> <p>3. <i>Спазване на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд в детската градина.</i></p> <p>4. <i>Възпитаване на умения и поведение при кризисни и екстремни ситуации. Периодично провеждане на практически обучения – проиграване на основни</i></p>	Директор, Отговорници /заповеди/	2020-2022г.

		<i>бедствени ситуации //земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт/.</i>		
<i>Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с обществеността, неправителствени организации, училищата в кв. „Сухата река“ в р- н „Подуяне“, детските градини в р-н „Подуяне“, читалище „В. Левски“ и други заинтересовани страни</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осъществяване на процеса на обучение и възпитание на децата във взаимодействие и сътрудничество с родителите им. 2. Развиване на конструктивна комуникация във взаимоотношенията с участниците в предучилищното образование в съответствие със ЗПУО. 3. Утвърждаване на създадената ситема за обмен на информация и сътрудничество със семейството, училището и институциите, подпомагащи дейностите на детската градина. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планиране на съвместни дейности с родителите. 2. Осигуряване на постоянен достъп до работата на групата, и включване в съвместни дейности. 3. Оказване на необходимото съдействие на родителите за консултиране от специалисти по въпроси, свързани с възпитанието и развитието на децата им. 4. Поддържане на активни връзки по различни въпроси на образователно-възпитателния процес с: <ul style="list-style-type: none"> • РУО и МОН; • Столична Дирекция „Образование“ • Столична община • Районна администрация „Подуяне“; 	Директор, педагогическа колегия	2020-2022г.

		<ul style="list-style-type: none"> • Районно полицейско управление и детска педагогическа стая; • Неправителствени организации, дарители, спонсори; • Културни и образователни институции. 		
Развитие и подобрения във външната и вътрешната среда на детската градина	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на условия за активна образователно-възпитателна дейност с децата. 2. Подобряване на състоянието на външната и вътрешната среда на детската градина. 3. Естетизация на околната среда. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постоянно обогатяване и подобряване интериора в групите. 2. Извършване на частични реманти в дворовете – подмяна на настилки, ремонтиране на площадки, монтиране на подходящи уреди, създаване на оптимални условия за игри и спорт на открито. 3. Осигуряване на нови и разнообразни дидактични материали и помагала. 4. Осигуряване на нови костюми, кукли и декори за куклен театър. 	Директор	2020-2022г.
Участие в национални и общински	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие на детската градина в проекти и 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в националните програми на МОН: 	Главен учител, педагогическа колегия	2020-2022г.

<p>програми и проекти</p>	<p>национални програми, обявени от МОН.</p> <p>2. Разработване на проекти и участие като бенефициенти или партньори в Европейски проекти.</p>	<p>„Квалификация с двата модула – „Квалификация на учители“ и „Квалификация на директори“; „ИКТ в училище“; „Без свободен час“.</p> <p>2. Участие в ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“.</p>		
<p>Имиджова политика: е-политика, работа с медии и външни звена за издигане авторитета на детската градина</p>	<p>1. Привличане на родителската общност към дейностите на детската градина.</p> <p>2. Утвърждаване на детската градина като институция с позитивен имидж.</p>	<p>1. Поддържане на уеб сайт на детската градина.</p> <p>2. Отразяване на дейностите от ежедневието в социалните мрежи.</p> <p>3. Съвместни дейности с културни и образователни институции и отразяването им в медиите.</p> <p>4. Популяризиране дейността на изявени учители и деца.</p>	<p>Директор, главен учител</p>	<p>2020-2022г.</p>
<p>Финансова стабилност на детската градина</p>	<p>1. Осигуряване на финансова стабилност.</p> <p>2. Гарантиране на прозрачност и предвидимост на разходите.</p>	<p>1. Ефективно управление на бюджета и човешките ресурси.</p> <p>2. Създаване на условия за участие в програми и проекти на различни нива.</p>	<p>Директор</p>	<p>2020-2022г.</p>

		<p>3. Осигуряване на законосъобразно, икономически целесъобразно и прозрачно управление на бюджета.</p> <p>4. Реализиране на собствени приходи от благотворителни изяви, привличане на дарители и спонсори.</p>		
<p>Оцеляване на детската градина в извънредни ситуации</p>	<p>1. Създаване на механизъм за действие при възникнала извънредна ситуация.</p> <p>2. Опазване на човешкия живот и максимално съхраняване на материалните ценности на детската градина.</p>	<p>1. Ежегодна инвентаризация на материалните и нематериалните активи на детската градина.</p> <p>2. Изготвяне на планове за действие при заплаха от тероризъм и набеязване на мерки за преодоляване на кризисни ситуации.</p> <p>3. Актуализиране на план за действие при бедствия, аварии, катастрофи и пожари.</p> <p>4. Действия по осигуряване на индивидуалните средства за защита.</p>	Отговорници БАК	2020-2022г.

		5. Провеждане на учебни евакуации два пъти в годината.		
--	--	--	--	--

Очаквани резултати

- Превръщане на детското заведение в образователна среда за толерантност и благополучие на детето, среда за културно, възпитателно и образователно взаимодействие между деца, учители и родители;
- Утвърждаване на ДГ 110 „Слънчева мечта” като среда, гарантираща детските права, жизненото пространство, сътрудничество и изява на всички деца, без разлика на етническа и друга принадлежност;
- Изграждане на модерна материална техническа база, гарантираща качествено пребиваване и отглеждане на децата в детската градина;
- Високо равнище на взаимодействие семейство – детска градина – училище;
- Запазени и развити традиции по възпитаване в национални и общочовешки ценности, добър социокултурен опит;
- Активизиране на социалното общуване и партньорство с родители, общественост, община, район, инспекторат, неправителствени организации, движения, сдружения.
- Изградена система по управление на качеството в детската градина.
- Налична, необходимата документация, заложена в нормативната и управленска база на детската градина.
- Проведени дейности по приоритетните направления заложен в Годишния план и Плановете за изпълнение на Стратегията на детската градина.
- Създаден механизъм за вътрешна оценка на дейността на детската градина/самооценка/, като получените резултати се използват в процеса на стратегическото и оперативното планиране.

Планът на Стратегията за 2020-2022г. е приет на Педагогически съвет – Протокол №2 от 06.10.2020г., Заповед на директора на ДГ 110 №